

REGULAMIN REKRUTACJI W PROJEKCIE
pt. „Kierunek sukces”
w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027
Priorytet 5, Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.1. Rynek pracy
w ramach programu, realizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji w projekcie pt. „Kierunek sukces”.
2. Beneficjentem jest Pomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy z siedzibą: ul. Aleja Grunwaldzka 56, 80-24 Gdańsk.
3. Biuro projektu mieści się w siedzibie Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, czynne w dni robocze w godz. 7⁴⁵ – 15⁴⁵.
4. Projekt realizowany jest w okresie od dnia 04.09.2023 r. do dnia 31.07.2025 r.

§ 2

Postanowienia szczegółowe

1. Projekt skierowany jest do 133 uczestników spełniających kryteria określone w § 3 Regulaminu.
2. Celem głównym projektu jest zwiększenie umiejętności wykonywania zawodu.
3. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3

Kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Projekt skierowany jest do uczestniczek/uczestników Ochotniczych Hufców Pracy, którzy z własnej inicjatywy wyrażą chęć udziału w projekcie.
2. Kryteria rekrutacji:
 - 2.1 Grupa 1 formalne:
 - 2.1.1 wiek – 15-17 lat (oznacza, że osoba w chwili przystąpienia do projektu musi mieć ukończony 15 rok życia i jednocześnie nie mieć ukończonego 18 roku życia);
 - 2.1.2 zamieszkiwać na terytorium RP;
 - 2.1.3 przebywać pod opieką PWK OHP;
 - 2.2 wspomagające:
 - 2.2.1 kolejność zgłoszeń (data wpływu do Realizatora projektu).
 - 2.3 Grupa 2 formalne:
 - 2.3.1 wiek – 18-25 lat (oznacza, że osoba w chwili przystąpienia do projektu musi mieć ukończony 15 rok życia i jednocześnie nie mieć ukończonego 18 roku życia);
 - 2.3.2 zamieszkiwać na terytorium RP
 - 2.3.3 przebywać pod opieką PWK OHP
 - 2.4 wspomagające:
 - 2.4.1 kolejność zgłoszeń (data wpływu do Realizatora projektu).

§ 4

Komisja Rekrutacyjna

1. Rekrutację prowadzą Komisje Rekrutacyjne powołane przez Pomorskiego Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy w składzie: komendant hufca, wychowawca, koordynator projektu.
2. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podpisuje *Oświadczenie o niewystępowaniu dyskryminacji/faworyzowania* (zał. nr 1) oraz *Oświadczenie o bezstronności i poufności* (zał. nr 2).
3. Do ważności posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej i podjętych decyzji konieczna jest obecność przewodniczącego oraz wyznaczonych członków komisji.
4. Przyjęcie kandydata na uczestnika projektu następuje na podstawie protokołu Komisji Rekrutacyjnej.

§ 5

Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja prowadzona jest z zachowaniem zasad równego dostępu i równego traktowania wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie przy uwzględnieniu zakazu dyskryminacji np. ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię i światopogląd, niepełnosprawność.
2. Proces rekrutacyjny obejmuje dwa etapy:
 - 2.1. Etap I – wypełnienie formularzy zgłoszeniowych przez Uczestników,
 - 2.2. Etap II – rozmowy indywidualne podczas spotkań rekrutacyjnych.
3. Na podstawie analizy formularzy zgłoszeniowych Komisja Rekrutacyjna dokona pierwszej weryfikacji kandydatów.
4. Realizator projektu będzie rozpatrywał wyłącznie kompletną dokumentację rekrutacyjną danego kandydata/teki.
5. Osoby, które przejdą pierwszy etap zapraszane będą na rozmowy indywidualne, podczas których członkowie Komisji Rekrutacyjnej są zobowiązani do przeprowadzenia z kandydatem wywiadu. Kandydaci muszą potwierdzić dane, na podstawie których zostali zakwalifikowani do udziału w projekcie, właściwym dokumentem – np. dokument tożsamości.
6. Przyjęcie kandydata/teki na uczestnika projektu następuje na podstawie protokołu Komisji Rekrutacyjnej.
7. Zakwalifikowanie kandydata/teki z listy rezerwowej do udziału w projekcie następuje w przypadku rezygnacji osoby z listy podstawowej (przed rozpoczęciem realizacji projektu).

Wojewódzki Komendant
Ochotniczych Hufców Pracy
Paweł Petkowski